



MARCAL ENGINEERING SAS

Sede Territoriale AIFES

Provider C.N.I.

mail: corsi@marcal-engineering.it



Corso RSPP Modulo C

(conforme al D. Lgs 81/08 art. 32 e

Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016)

A CHI È RIVOLTO:

Il prerequisito per accedere al corso consiste nell'essere in possesso del **Diploma di istruzione secondaria superiore** e nell'aver seguito almeno il corso di formazione **RSPP Modulo A** oppure di esserne esonerato, secondo quanto prescritto dalla normativa vigente. (ad Esempio: laurea in architettura, ingegneria, tecnico della prevenzione)

Il corso, riconosciuto su tutto il territorio nazionale, consente di ottenere l'**abilitazione a svolgere il ruolo di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione RSPP.**

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) è una figura **OBBLIGATORIA** in tutti i contesti lavorativi nei quali è presente almeno un lavoratore ed ogni datore di lavoro ha l'obbligo di designare tale figura. Tale ruolo può essere svolto in tutte le tipologie di attività: dall'industria metalmeccanica all'industria chimica, dal negozio di abbigliamento al centro commerciale, dall'officina meccanica all'ufficio pubblico: in tutti i luoghi di lavoro dove vi sia almeno 1 lavoratore deve essere nominato un RSPP (che può essere un dipendente o un professionista esterno).

Il corso dunque si rivolge a coloro i quali, (dipendenti, neo laureati, tecnici, liberi professionisti) vogliano svolgere il ruolo di "RSPP" Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione interno o esterno all'azienda, figura professionale **OBBLIGATORIA** in tutte le aziende con all'interno almeno un lavoratore.

OBIETTIVI:

L'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 dispone in merito alle capacità e ai requisiti professionali degli Addetti e dei **Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione** definendo per tali figure:

- di essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore
- attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento dei corsi di formazione specifica per RSPP.

I corsi devono rispettare quanto previsto dall'Accordo sancito il 7 Luglio 2017 in sede di Conferenza Stato-Regioni, e successive modifiche e integrazioni.

Il **Modulo C** è un modulo obbligatorio per le sole funzioni di **RSPP**. Il modulo integra il percorso formativo degli RSPP, al fine di sviluppare le **capacità gestionali e relazionali** e fornire elementi di conoscenza:

- sui sistemi di gestione della sicurezza,
- organizzazione tecnico amministrativa della prevenzione,
- dinamiche delle relazioni e della comunicazione,
- fattori di rischio psicosociali ed ergonomici,
- progettazione e gestione dei processi formativi aziendali.





MARCAL ENGINEERING SAS

Sede Territoriale AIFES

Provider C.N.I.

mail: corsi@marcal-engineering.it



PROGRAMMA

Unità Didattica C1: 8 ore

Presentazione e Apertura del corso

- gli obiettivi didattici del modulo
- l'articolazione del corso in termini di programmazione
- le metodologie impiegate
- il ruolo e la partecipazione dello staff
- le informazioni organizzative
- presentazione dei partecipanti

Ruolo dell'informazione e della formazione

- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee)
- Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro
- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro: Modelli circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc
- La formazione: il concetto di apprendimento
- Metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'androgia
- Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda

Unità Didattica C2: 8 ore

Organizzazione e sistemi di gestione

- La valutazione del rischio come:
 - Processo di pianificazione della prevenzione
 - Conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative
 - Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati
- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.). Il processo del miglioramento continuo
- Il processo di miglioramento continuo
- Organizzazione e gestione integrata:
 - Sinergia tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001)
 - Procedure semplificate MOG (d.m. 13/2/2014)
 - Attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)
 - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria
- la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs 231/2001): ambito di operatività e aspetti giuridici (art.9 legge n°123/2007)



MARCAL ENGINEERING SAS

Sede Territoriale AIFES

Provider C.N.I.

mail: corsi@marcal-engineering.it



Unità Didattica C3: 4 ore

_Il sistema delle relazioni e della comunicazione

- Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.
- Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni
- Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni
- Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- La rete di comunicazione in azienda
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- Chiusura della riunione e pianificazione delle attività
- Attività post riunione
- La percezione individuale dei rischi

Aspetti sindacali

- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
- Art.9 della legge 300/1970
- Rapporto tra gestione della sicurezza e aspetti sindacali
- Criticità e punti di forza

Unità Didattica C4: 4 ore

Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato

- Cultura della sicurezza:
 - Analisi del clima aziendale
 - Elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone
- Benessere organizzativo:
 - Motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto
 - Fattori di natura ergonomica e stress da lavoro correlato
- Team building:
 - Aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo

VERIFICA FINALE

Numero massimo Partecipanti: 10

Informazioni e Modalità di Iscrizione: info@marcal-engineering.it